



# Projeto Futuro em Nossas Mãos

---

6º Congresso GIFE sobre Investimento Social Privado  
Instituto Votorantim



*Criando rotas para o futuro*



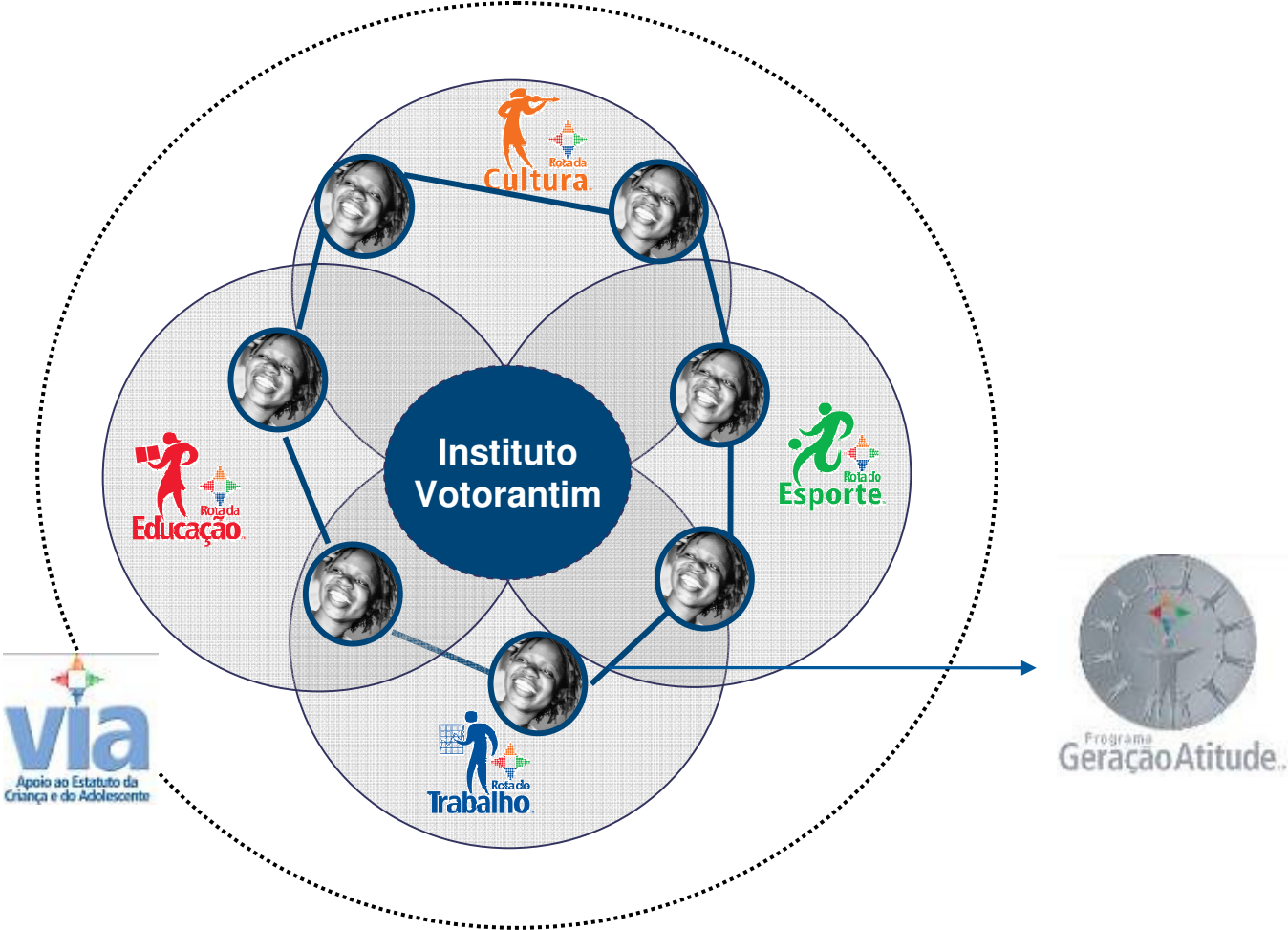
# Instituto Votorantim



- ▶ Disseminar conceitos de **Sustentabilidade** e estimular a sua prática nas estratégias empresariais do Grupo
- ▶ Qualificar o **Investimento Social** (próprio e incentivado) das empresas do Grupo, com foco na juventude e no desenvolvimento local



# Investimento Social



# Rota do Trabalho

---



A Rota do Trabalho promove a **inserção do jovem no mercado de trabalho**, seja em empresas ou por meio do empreendedorismo, com iniciativas de capacitação e estratégias para a sua **efetiva inclusão**, como formação de redes de empregabilidade.

# Rota do Trabalho

---

## Destino da Rota: resultados esperados

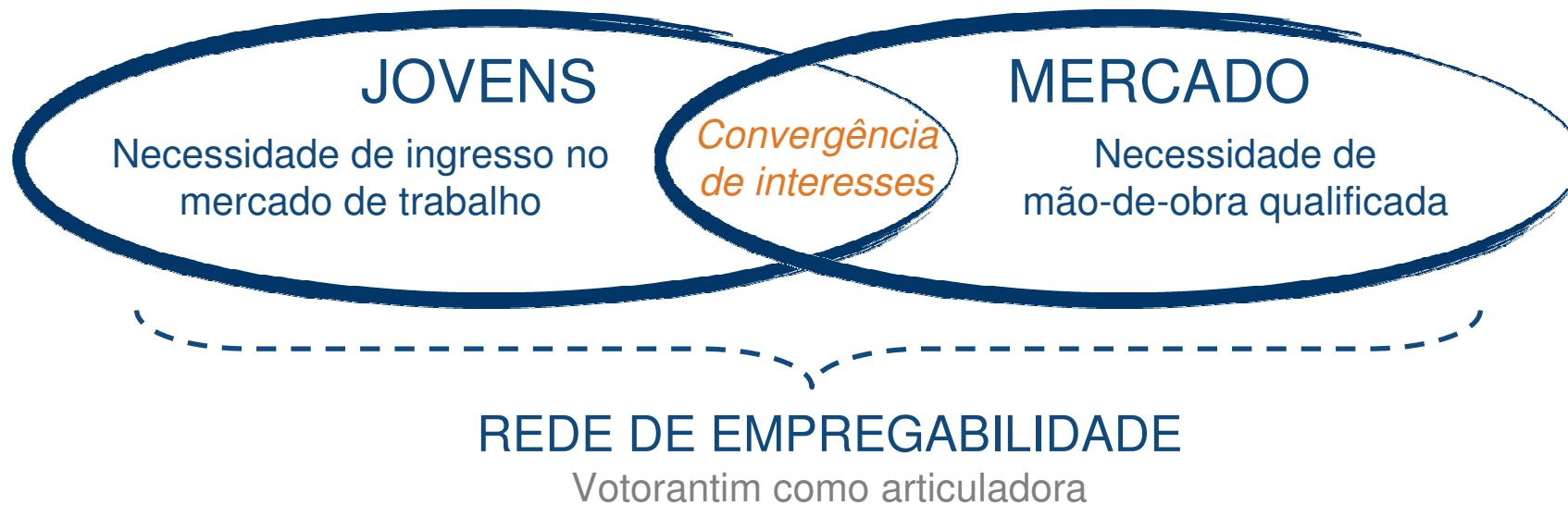
Acesso e inserção qualificada do jovem entre 18 e 29 anos no mercado de trabalho, respeitando sua vocação e interesse na construção de uma carreira profissional.

## Palavras-chave: fundamentos

- ✓ Caráter educativo
- ✓ Respeito à vocação
- ✓ Rede de empregabilidade
- ✓ Permanência no mercado formal

# Futuro em Nossas Mãos

Promove a inclusão produtiva de jovens, em sintonia com seu interesse e necessidade de desenvolvimento, por meio de capacitação profissional e da formação de uma **Rede de Empregabilidade**, tendo em vista o potencial das cadeias de valor das Unidades do Grupo Votorantim.



# Futuro em Nossas Mãos

---



- ✓ Jovens de ambos os sexos
- ✓ Idade entre 18 e 29 anos
- ✓ Escolaridade mínima: 8ª série do Ensino Fundamental (concluído ou cursando)
- ✓ Jovens matriculados na escola, no caso de não terem concluído o Ensino Médio
- ✓ Ocupado no mercado informal, desempregado ou à procura do primeiro emprego
- ✓ Mínimo de 70% dos alunos com renda familiar média de 1/2 salário mínimo per capita
- ✓ Interesse na profissão oferecida

# Futuro em Nossas Mãos

## Competência

### TREINAMENTO TÉCNICO

- ✓ Aulas teóricas e práticas focadas em habilidades e competências específicas (pedreiro, serralheiro, soldador, etc.)
- ✓ Capacitação em relação a normas de qualidade, saúde, segurança e meio ambiente
- ✓ Por volta de 200 horas/aula

## Comportamento

### FORMAÇÃO PARA A CIDADANIA

- ✓ Compreensão dos seus direitos e deveres como cidadão e como profissional
- ✓ Princípios básicos de planejamento de projeto de vida, mercado de trabalho, cidadania e ética
- ✓ Carga horária de 44 horas/aula

# Futuro em Nossas Mãos e Portal Busca Jovem

## Planos de aula

Disponibilização dos planos de aula para as organizações sociais participantes do Portal Busca Jovem

## Exemplos de temas abordados:

- ✓ Projeto de vida
- ✓ Preparação de currículo
- ✓ Empreendedorismo
- ✓ Escolha profissional e mercado de trabalho
- ✓ Sexualidade
- ✓ Meio ambiente

[www.buscajovem.org.br/biblioteca](http://www.buscajovem.org.br/biblioteca)

The screenshot shows the 'Biblioteca' section of the Busca Jovem website. It features a navigation menu at the top with links like 'Página Inicial', 'Quem Somos', 'Projetos em Destaque', 'Banco de Formadores', 'Notícias', 'Biblioteca', and 'Fale Conosco'. Below the menu is a search bar and the site's logo. The main content area is divided into 'Legislação' and 'Leituras'. The 'Legislação' section lists several items with dates and titles, such as 'MTE publica portaria com mudanças na Lei de Aprendizagem' and 'Nova resolução do CMDCA de São Paulo'. The 'Leituras' section includes 'Caminhos para a vida adulta: as múltiplas trajetórias dos jovens brasileiros'. A detailed view of a lesson plan is shown in a separate window, titled 'Plano de aula 4 - Currículo e Mercado'. This plan includes sections for 'Objetivo', 'Tempo previsto de execução', 'Materiais necessários', 'Conteúdos abordados', and 'Acesse o plano de aula completo'. The 'Objetivo' is to reflect on the importance of the curriculum in job selection. The 'Tempo previsto de execução' is 3 hours. 'Materiais necessários' include job ads, websites, journals, and magazines. 'Conteúdos abordados' include analysis of job ads, market information, and curriculum tips. The 'Acesse o plano de aula completo' link points to a PDF document. An 'OBSERVAÇÃO' at the bottom states that the activities were suggested by the GAIA organization and reviewed by Instituto Votorantim in 2008. The right sidebar of the website contains logos of partner organizations like Itaú Social, Instituto UNIBANCO, and Votorantim, along with social media icons for Twitter and Facebook.

# Futuro em Nossas Mãos

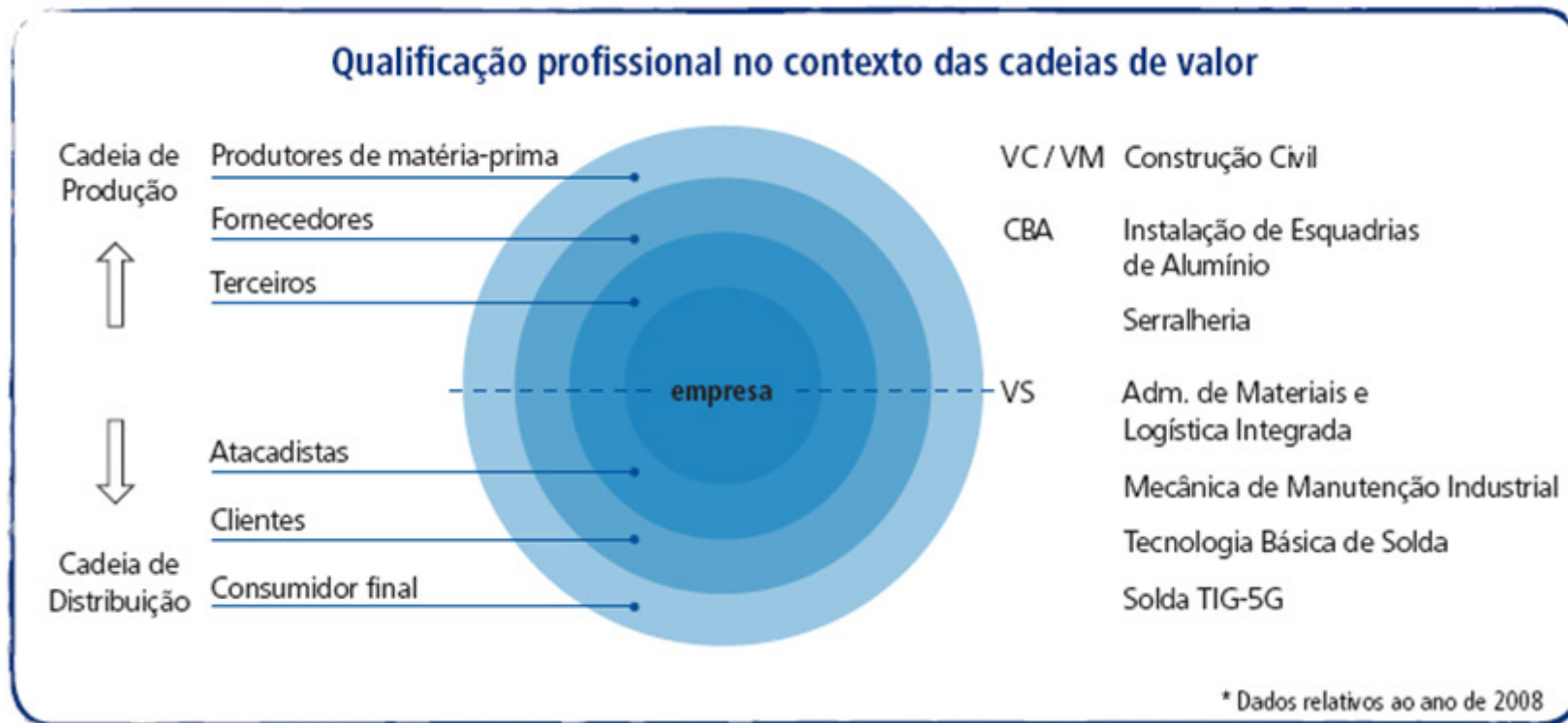
---



- ✓ O mercado é relativamente flexível quanto à pouca experiência, mas valoriza **fatores comportamentais** e habilidades de leitura, escrita e cálculo
- ✓ No geral, os **jovens não contam com uma rede** de contatos que lhes permita ingressar no mercado formal de trabalho
- ✓ Mais que formar, é preciso **apoiar o jovem no desafio da inserção qualificada** no mercado de trabalho

# Rede de Empregabilidade

Caracteriza-se como a mobilização das redes de relacionamentos internos e externos à empresa para apoio à formação e inserção profissional dos jovens



# Rede de Empregabilidade

---

## Características

- ✓ É composta por **Associações** relacionadas à área de formação, **clientes**, **fornecedores**, **Sindicatos** etc.
- ✓ A empresa tem **papel de articulação** da Rede, mantendo-a sempre em contato e motivada no desafio de inserir os jovens no mercado de trabalho
- ✓ A Rede de Empregabilidade pode participar da **definição do currículo de formação**, pois tem proximidade com as demandas do mercado
- ✓ A empresa tem o desafio de criar condições para que os participantes da Rede tenham contato com os jovens e **acompanhem a sua formação profissional**

# Rede de Empregabilidade

---

**A Rede pode participar de momentos-chave do projeto, como:**

- ✓ Análise da demanda do mercado e definição do currículo de formação
- ✓ Seleção dos jovens que participarão da formação
- ✓ Aula-inaugural
- ✓ Aulas práticas
- ✓ Formatura

# Rede de Empregabilidade

---

## Benefícios

- ✓ Envolvimento da **cadeia produtiva** no projeto
- ✓ Maior probabilidade de adequação da formação às **demandas do mercado**
- ✓ **Maiores índices** de inserção qualificada dos jovens
- ✓ **Melhoria no relacionamento** da empresa com *stakeholders* (Associações, Sindicatos, cliente etc)
- ✓ Possibilidade de **influência positiva** sobre outras empresas e parceiros estratégicos

# Retomando...

---

## Passos para implementação do projeto

- ✓ **Passo 1:** Planejamento estratégico
- ✓ **Passo 2:** Definição de localidades
- ✓ **Passo 3:** Formação da Rede de Empregabilidade
- ✓ **Passo 4:** Definição do currículo
- ✓ **Passo 5:** Viabilidade financeira
- ✓ **Passo 6:** Recrutamento e seleção dos jovens
- ✓ **Passo 7:** Execução da formação técnica e de cidadania
- ✓ **Passo 8:** Apoio à inserção no mercado de trabalho
- ✓ **Passo 9:** Avaliação
- ✓ **Passo 10:** Orientação e apoio aos gestores

# Mais informações

---



*Para mais informações, acesse [www.institutovotorantim.org.br](http://www.institutovotorantim.org.br) e faça o download do **Guia de Implantação** do projeto*



*Criando rotas para o futuro*



[www.twitter.com/instvotorantim](https://www.twitter.com/instvotorantim)

[www.institutovotorantim.org.br](http://www.institutovotorantim.org.br)