



**Práticas de investimento social na formação e inserção de jovens no mercado de trabalho**

Portal Busca Jovem – 07 abr 2010



Apresentação disponível no site:

**[www.slideshare.net/olharcidadao](http://www.slideshare.net/olharcidadao)**

## Programação

**30 min** Cenário do mercado de trabalho para os jovens

**40 min** Apresentação de cases

Que estratégias os financiadores podem desenvolver na sua relação com as ONGs de formação profissional e com o mercado, no intuito de melhorar a empregabilidade do jovem?

Participantes:

- Instituto Hedging Griffo: financiamento de projetos de formação profissional (10 min)
- Fundação Itaú: estratégia de formação de educadores de ONGs (10 min)
- Instituto Votorantim: formação de redes de apoio à empregabilidade (10 min)
- Instituto Unibanco. Aprendizagem: ponte entre educação formal e o mercado (10 min)

**40 min** Debate com o público



## **Portal Busca Jovem**

- Web site sobre empregabilidade e juventude
- Iniciativa de um grupo de associados do GAJ / GIFE
- Concebido em 2007 e lançado em agosto de 2008

## Fundadores

- Basf
- Citigroup
- Fundação Avina
- Fundação Bunge
- Fundação Ioschpe
- Fundação Itaú Social
- Instituto Hedging Griffo
- Instituto Ibi
- ISMART
- Instituto Unibanco
- Instituto Votorantim

## Mantenedores 2010



## Parceria





Buscar no Site

Um portal que promove a convergência entre a juventude e o mundo do trabalho

## Vagas para



**Agências de Trabalho têm 690 vagas**  
Oportunidades para diversas funções  
Várias cidades - PE

Palavra-chave

Digite aqui o município

selecione um estado

Buscar vagas

Anuncie vagas de sua empresa para jovens  
cadastre sua empresa | efetue seu login

## Jovens formados em



**Aprendiz de auxiliar administrativo**  
Formação em rotina de escritório  
Santo André - SP

Palavra-chave

Digite aqui o município

selecione um estado

Promova os jovens formados por  
cadastre a sua instituição | e

Realização



## Curso Profissionalizante na Área Administrativa

**Tipo de Formação:** Aprendiz  
**Cadastro Nacional da Aprendizagem:** Validado  
**Ramo de Atividade:** Administração/Comércio/Indústria

**Objetivo:** Trata-se de um projeto educacional, sem fins econômicos, que visa dar atendimento educacional aos jovens na faixa etária dos 15 anos. Além do conteúdo técnico, os jovens participam também de eventos, palestras e passeios culturais.

**Escolaridade mínima:** Ensino Médio incompleto

**Faixa etária:** Idade média de 15 e 16 anos

**Outros requisitos:** Estar matriculado e ter frequência nas aulas. Ser oriundo de família de baixa renda.

**Local de Formação:** Rua João Pereira, 202  
Lapa  
05074-070  
Próximo à Rua 12 de Outubro  
São Paulo - SP

**Disponibilidade:** 850 jovens disponíveis para contratação imediata  
550 jovens em formação até 26/06/2009

**Currículo do curso:**

| Assunto                | Carga Horária |
|------------------------|---------------|
| Informática            | 40h           |
| Orientação Educacional | 10h           |
| Educação Ambiental     | 12h           |
| Conhecimentos Gerais   | 30h           |
| Política e Cidadania   | 30h           |
| Relações Humanas       | 40h           |
| Técnicas Comerciais    | 108h          |
| Higiene e Saúde        | 40h           |
| Português              | 40h           |
| Reforço de Matemática  | 40h           |
| Palestras Afins        | 10h           |
| <b>Total</b>           | <b>400h</b>   |

## Projetos em Destaque



### Qualificação Profissional

CAMPL aposta na formação de jovens para um ingresso com qualidade no mundo do trabalho

- 1
- 2
- 3
- 4
- 5

## Notícias

17/11/2009  
**Semana Global do Empreendedorismo**  
atividades em todo o país

17/11/2009  
**Ciee terá 60 mil vagas de emprego**

16/11/2009  
**Bahia recebe Fórum de Aprendizagem Profissional**

16/11/2009  
**Doutores da Alegria abrem programa de formação de jovens**

## Objetivo

Promover a convergência, o diálogo e a aproximação de organizações formadoras com o mercado empregador de jovens, especialmente para as oportunidades de 1º emprego.

## Estratégias

- Apoio à inserção de jovens qualificados no mercado
- Apoio à qualificação de organizações formadoras
- Apoio à causa da inserção qualificada dos jovens no mercado

## **Benefícios**

### **Para as Instituições Formadoras**

- Visibilidade e divulgação
- Ampliação do potencial de empregabilidade de jovens

### **Para as Empresas ou Instituições Empregadoras**

- Acesso a amplo cadastro de jovens qualificados
- Otimização de processos seletivos

### **Para os Investidores**

- Posicionamento inovador na causa
- Subsídios para decisões estratégicas de investimento

## Alguns resultados

- **15 mil** visitas por mês
- **100** organizações formadoras cadastradas
- **128** cursos de formação profissional
- **11,8** mil jovens disponíveis para contratação
- **4,2 mil vagas** anunciadas desde ago 08
- Republicação de **5 mil a 20 mil vagas** / mês, captadas na web, com perfil de primeiro emprego

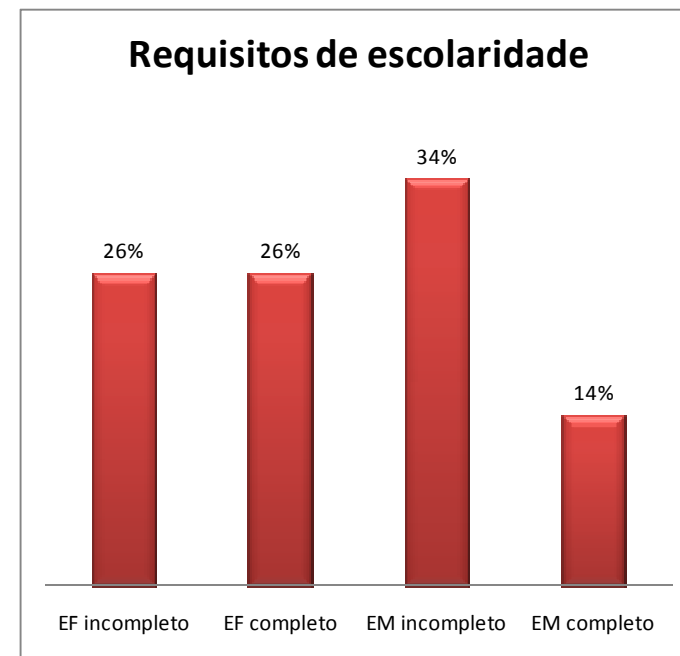
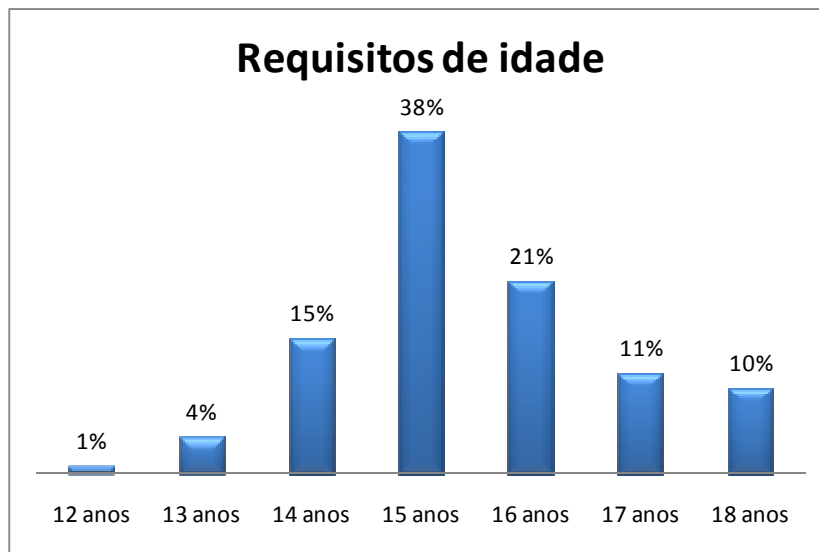


twitter

<http://twitter.com/buscajovem>

## Perfil das organizações formadoras cadastradas

- 61% dos cursos: qualificação profissional
- 30% dos cursos: formação de aprendizes



## **Apoio à qualificação das organizações formadoras**

- Promoção de encontros presenciais com as entidades formadoras, consultorias de RH e empresas
- Produção de conteúdos editoriais
- Divulgação de planos de aula para trabalho com jovens

## Promoção da causa da inserção qualificada de jovens

- Publicação de reportagens especiais e releases para mídia.
- Apoio à Lei de Aprendizagem:
  - Parceria de conteúdo com o Placar do Aprendiz / Atletas pela Cidadania
  - Esclarecimento de dúvidas por parte de empresas interessadas na contratação de aprendizes.
  - Participação no Fórum Estadual de Aprendizagem Profissional
- Participação em eventos sobre educação profissional e audiências públicas

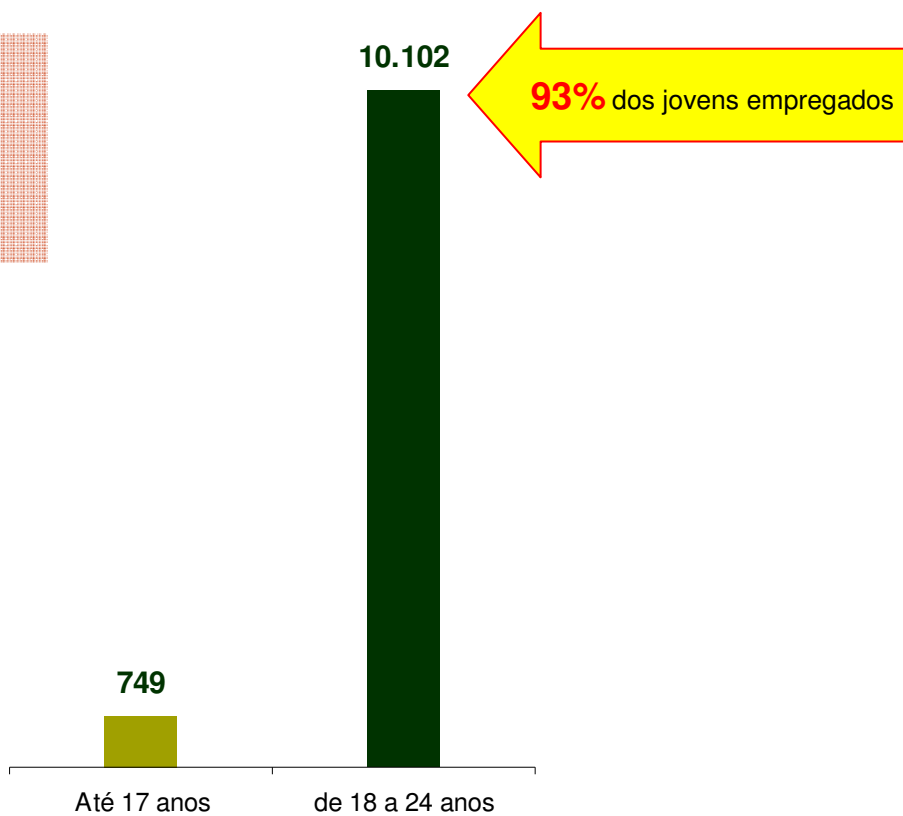


## **Cenário da inserção dos jovens no mercado de trabalho**

## Emprego formal: recorte por faixa etária

### Jovens até 24 anos - Brasil

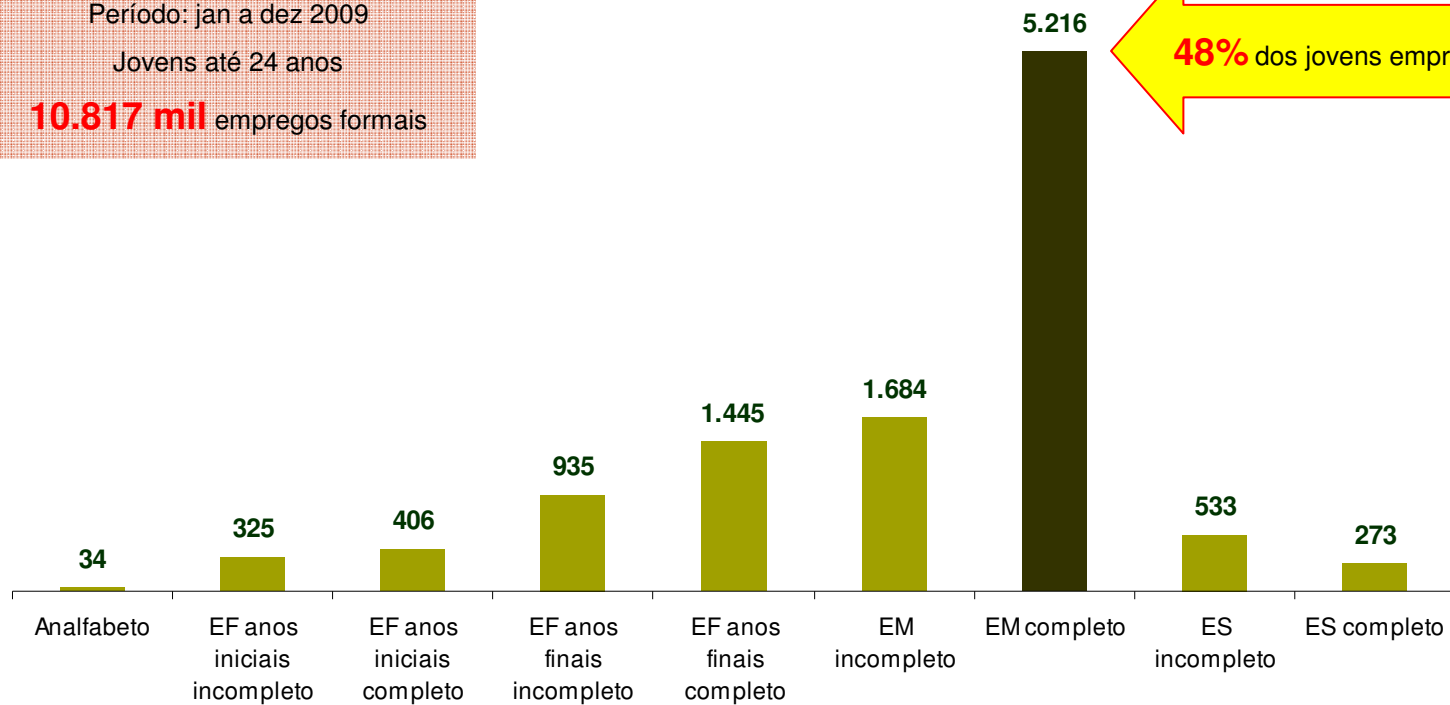
Dados do CAGED / MTE  
Período: jan a dez 2009  
**10.817 mil** empregos formais



## Emprego formal: recorte por escolaridade

### Brasil

Dados do CAGED / MTE  
 Período: jan a dez 2009  
 Jovens até 24 anos  
**10.817 mil** empregos formais



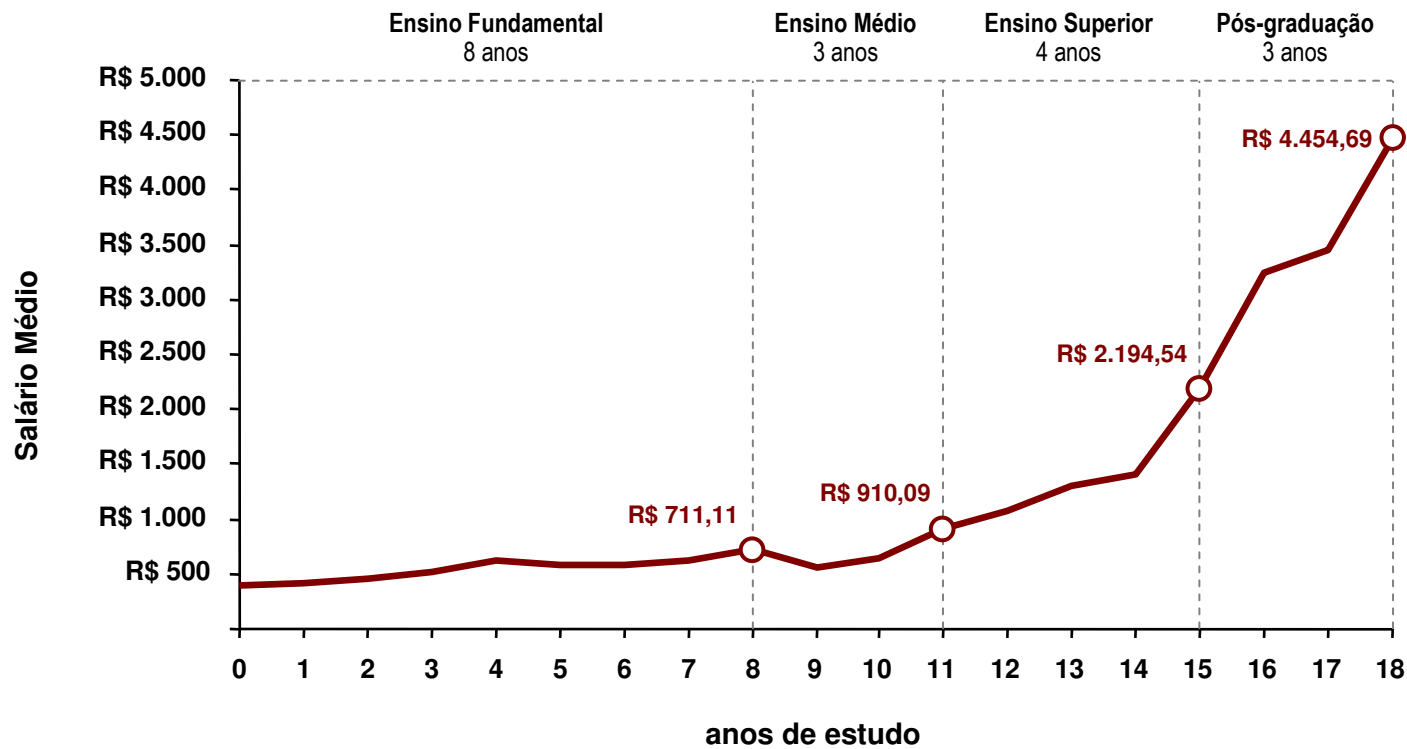
## Pesquisa Educação e Emprego do Jovem 2008

Professor Marcelo Neri (FGV/CPS):

- Pessoas com mais anos de estudo têm maiores chances de arrumar emprego e ganhar maiores salários.
- Educação Básica (até o final do EM) promove acumulação de capital humano geral que só se deprecia quando o indivíduo morre.
- A experiência profissional e educacional em segmentos específicos é perdida, em parte, quando o indivíduo muda de posto de trabalho ou carreira profissional.
- [www.fgv.br/cps/iv](http://www.fgv.br/cps/iv)
- [www.fgv.br/cps/jovem](http://www.fgv.br/cps/jovem)

## Prêmio educacional - Salário médio

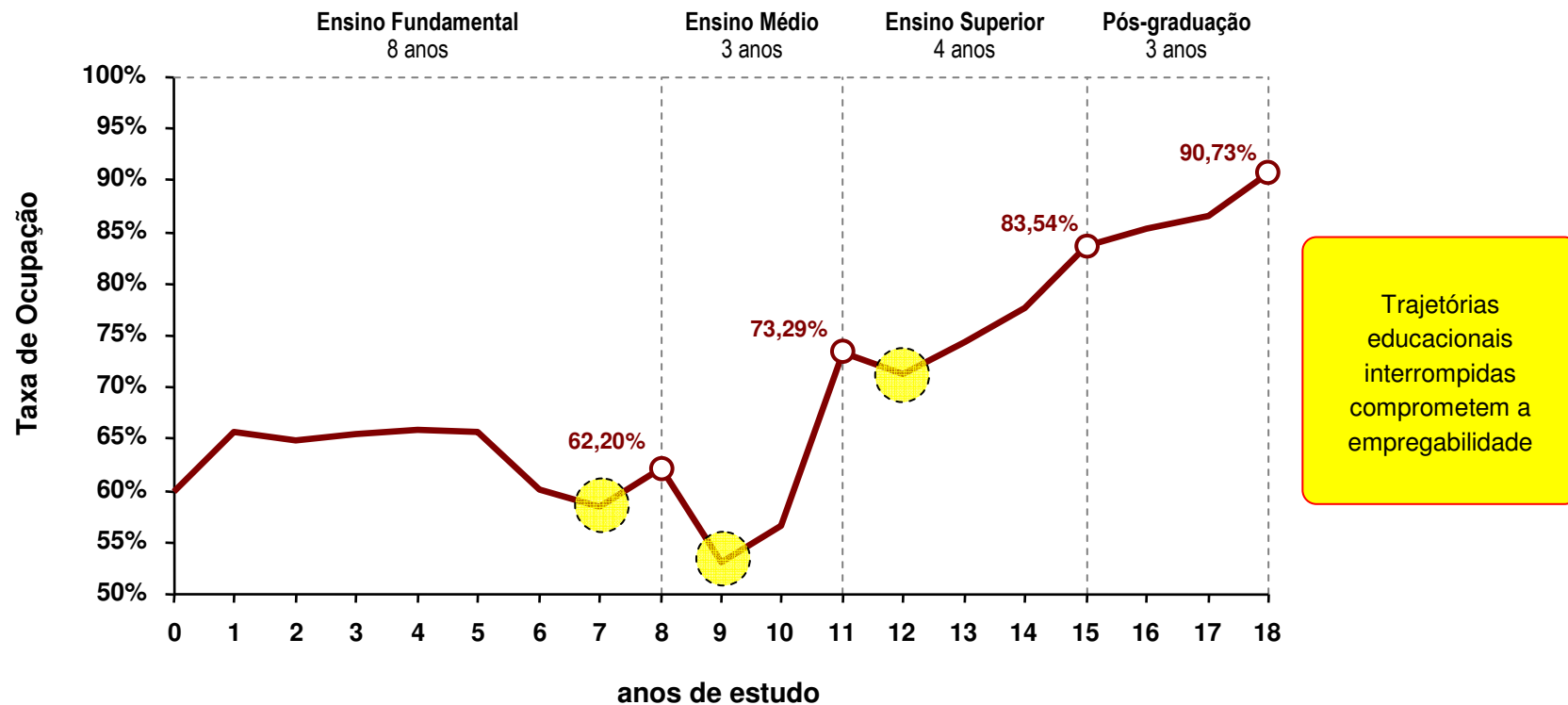
População em Idade Ativa (PIA): 15 a 65 anos. Brasil, 2007



Cada ano de estudo que o brasileiro acumula em seu currículo gera um salto médio em seu salário de **15%**.

## Prêmio educacional - Taxa de Ocupação

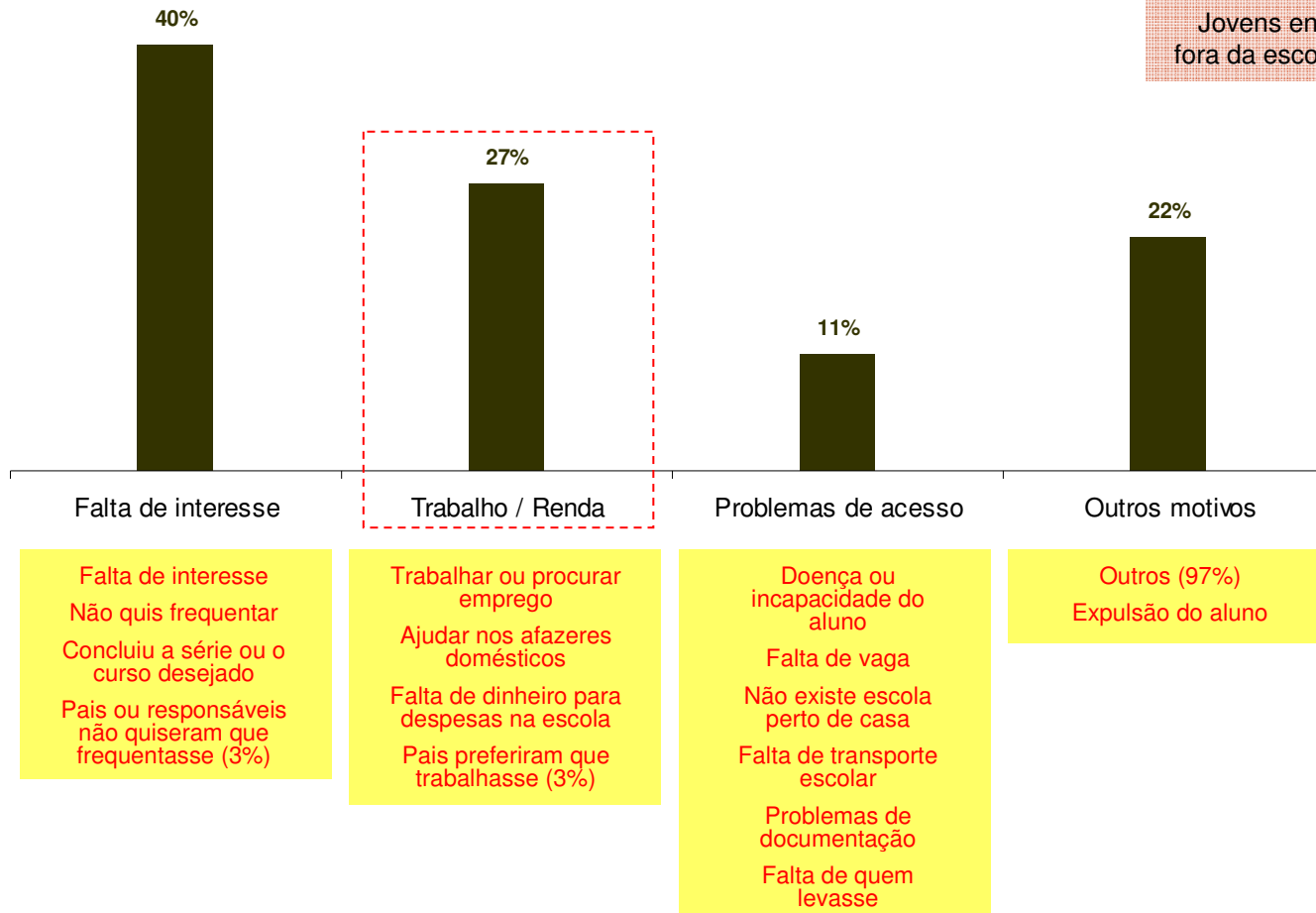
População em Idade Ativa (PIA): 15 a 65 anos. Brasil, 2007



## Motivos para não frequentar a escola

Pesquisa Motivos da Evasão Escolar. CPS/FGV, 2009  
 Fonte: CPS/FGV, a partir de microdados da Pnad/IBGE 2007

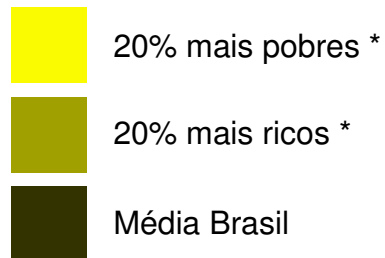
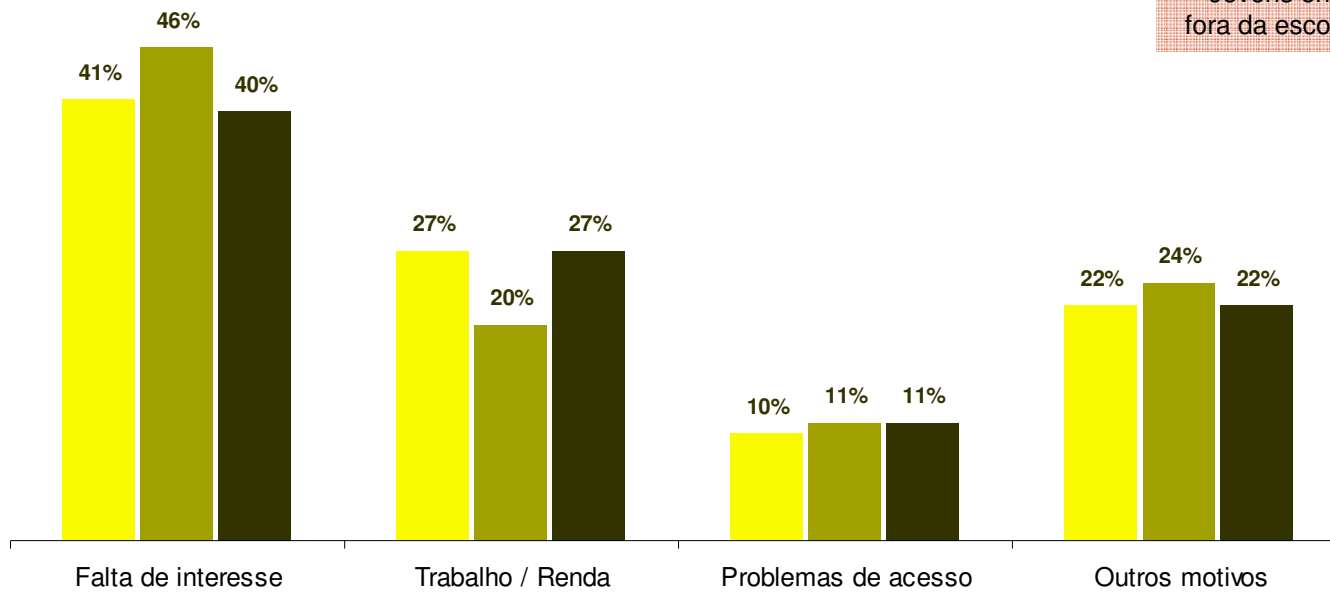
**Abrangência**  
 Jovens entre 15 e 17 anos  
 fora da escola (17,8% do total)



## Motivos para não frequentar a escola – renda familiar

Pesquisa Motivos da Evasão Escolar. CPS/FGV, 2009  
 Fonte: CPS/FGV, a partir de microdados da Pnad/IBGE 2007

**Abrangência**  
 Jovens entre 15 e 17 anos  
 fora da escola (17,8% do total)

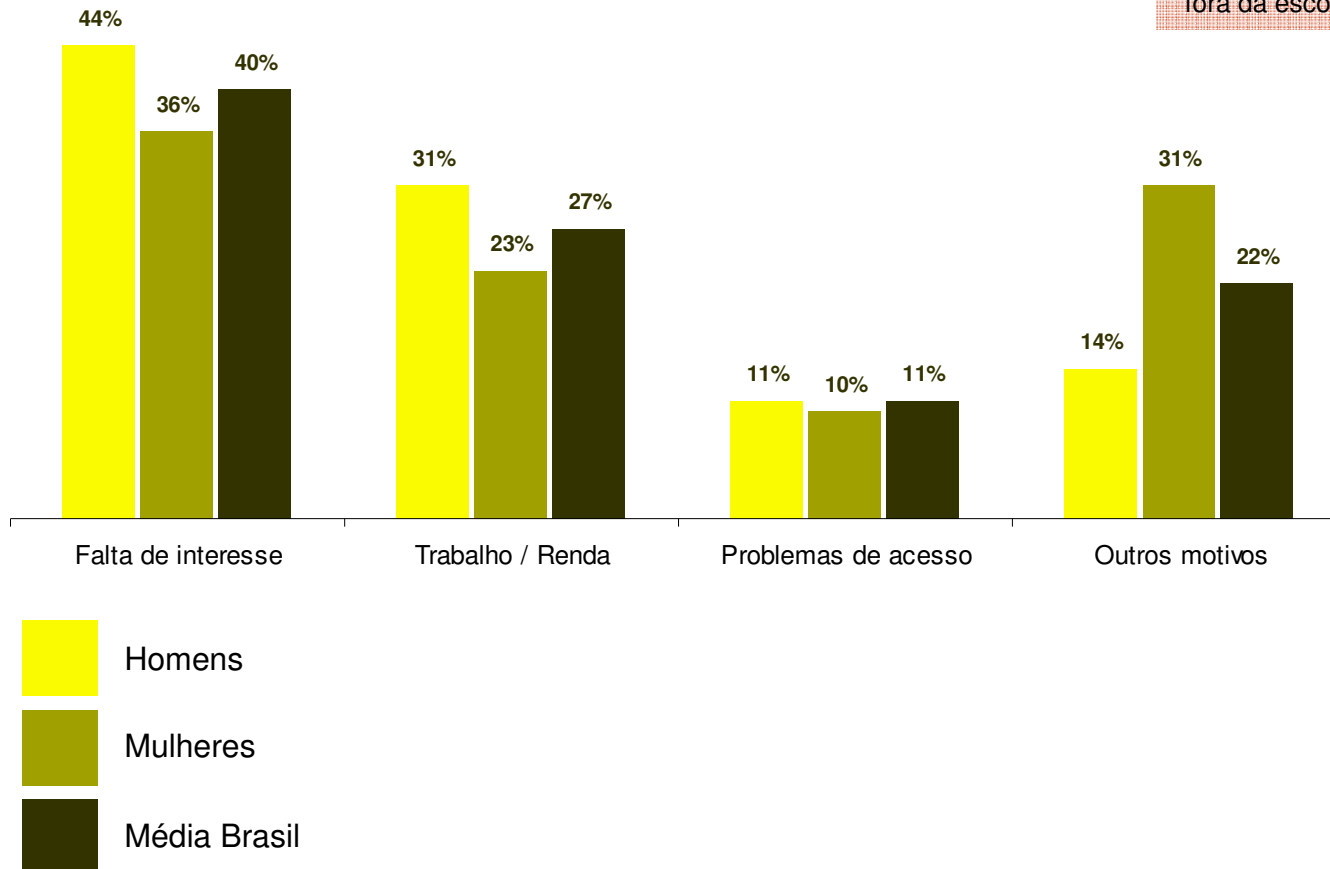


\* Quintis de renda familiar per capita

## Motivos para não frequentar a escola - gênero

Pesquisa Motivos da Evasão Escolar. CPS/FGV, 2009  
 Fonte: CPS/FGV, a partir de microdados da Pnad/IBGE 2007

**Abrangência**  
 Jovens entre 15 e 17 anos  
 fora da escola (17,8% do total)





GIFE



## **APRENDIZADOS**

## Sobre a formação dos jovens

- **99%** das vagas publicadas no Portal Busca Jovem são voltadas para jovens com Ensino Médio completo e 18 de anos ou mais.

### Perfil dos jovens formados pelas organizações cadastradas:

- **24%** atendem ao requisito de escolaridade (EM completo)
- **22%** atendem ao requisito de idade (17 ou 18 anos)
- Apenas **3%** atendem aos 2 requisitos combinados (escolaridade e idade)

## Sobre as expectativas do mercado

Constatações:

- O mercado **é relativamente tolerante** em relação à formação técnica dos jovens que buscam o 1º emprego.

- **Mas não o é** em relação a:

- Habilidades básicas de leitura e escrita
- Aspectos comportamentais

*Responsabilidade*

*Criatividade*

*Capacidade de resolução de problemas*

*Trabalho em equipe*

*Relacionamento*

*Iniciativa*

*Comunicação*

*Persistência*

*Disciplina...*

## **Conclusão estratégica**

Inserção dos jovens no mercado de trabalho

### **Ponto de partida**

Ter Ensino Médio completo e mais de 18 anos

### **Diferenciais**

Habilidades básicas de leitura e escrita e aspectos atitudinais



Apresentação disponível no site:

**[www.slideshare.net/olharcidadao](http://www.slideshare.net/olharcidadao)**